

# MÉMOIRE PRÉSENTÉ AU SECRÉTARIAT À LA JEUNESSE

Dans le cadre des consultations sur le  
renouvellement du Plan d'action jeunesse

Par le Regroupement des jeunes chambres de  
commerce du Québec (RJCCQ)

**1**

## **RECOMMANDATION #1 - ENTREPRENEURIAT**

*Créer des entrepreneurs innovants*

**2**

## **RECOMMANDATION #2 - REPRENEURIAT**

*Promouvoir et accompagner les jeunes dans le repreneuriat*

**3**

## **RECOMMANDATION #3 - EMPLOI**

*Utiliser l'intrapreneuriat pour hausser la productivité chez les jeunes*

**4**

## **RECOMMANDATION #4 - INTELLIGENCE ARTIFICIELLE**

*Promouvoir l'utilisation de l'intelligence artificielle au travail chez les jeunes*

## REGROUPEMENT DES JEUNES CHAMBRES DE COMMERCE DU QUÉBEC (RJCCQ)

Depuis 30 ans, le Regroupement des jeunes chambres de commerce du Québec (RJCCQ) soutient un réseau d'une quarantaine de jeunes chambres de commerce et d'ailes jeunesse à travers le Québec, représentant plus de 10 000 jeunes professionnels, cadres, travailleurs autonomes et entrepreneurs, âgés de 18 à 40 ans et compte parmi ses rangs 12 organisations issues de communautés culturelles.

Le RJCCQ est l'organisation qui défend et représente le mieux l'ensemble de la jeunesse d'affaires québécoise.



Le RJCCQ remercie le Secrétariat à la Jeunesse de nous donner l'occasion de partager la voix des jeunes chambres de commerce du Québec. Nos objectifs communs font de notre Regroupement et du gouvernement du Québec des partenaires forts.

## 1. CRÉER DES ENTREPRENEURS INNOVANTS

### Les enjeux prioritaires?

- L'entrepreneuriat doit se démarquer et être innovant. Or, trop nombreuses sont les jeunes pousses qui ne sont pas rentables, pérennes dans leurs modèles d'affaires ou qui ne passent pas le cap des cinq ans, communément appelé la « vallée de la mort ». Ce terme désigne une période périlleuse ou transitoire financièrement difficile avant qu'une jeune pousse atteigne le seuil de rentabilité.
- Alors qu'on constate un déclin de l'entrepreneuriat au Québec (le taux global d'intentions d'entreprendre se situe à 15,1 % en 2021, en baisse de plus de 5 points de pourcentage depuis 2019 (Source Indice entrepreneurial 2021), il est impératif de créer les conditions pour qu'émergent les entrepreneurs de demain.
- 54% des jeunes pousses ont admis avoir de la difficulté à se financer selon une étude économique réalisée à l'automne 2022 pour le RJCCQ par les économistes d'AppEco sur un échantillon représentatif de startups oeuvrant dans des secteurs d'avenir porteurs d'un développement durable.

### Le rôle des jeunes chambres de commerce

- Les premières années d'existence d'une entreprise représentent tout un défi. C'est pourquoi le RJCCQ a créé avec Les Affaires, le Défi Jeunes pousses en croissance, premier concours pour épauler les jeunes pousses dans les 2 à 5 ans.
- Le RJCCQ veut que les jeunes soient outillés et bénéficient d'un encadrement en investissant dans des entreprises des secteurs d'avenir. En accueillant créant des vocations et soutenant des cohortes d'entrepreneurs en croissance, les jeunes chambres de commerce s'efforcent d'établir un climat encore plus favorable à l'investissement dans des secteurs d'avenir, de leur donner des formations concrètes, de leur faciliter l'accès aux ressources de financement et de créer des occasions de rencontres entre pairs.

### Les pistes de solution pour aider les jeunes à relever ces défis

- Promouvoir l'entrepreneuriat innovant
- Soutenir les jeunes entrepreneurs à choisir entre créer des jeunes pousses pérennes dans les secteurs d'avenir ou à innover dans le repreneuriat
- Développer un écosystème d'accompagnement de la croissance pour aider les jeunes qui démarre ou reprenne une entreprise à dépasser les 5 ans d'existence

## 2. PROMOUVOIR ET ACCOMPAGNER LES JEUNES DANS LE REPRENEURIAT

### Les enjeux prioritaires?

- Le constat est fait que des dizaines de milliers d'entreprises risquent de fermer au Québec faute de repreneurs et que peu d'entreprises disposent de plans de relève. 61% des dirigeants d'entreprises québécoises pensent vendre ou céder leur entreprise dans un horizon de 10 ans mais n'ont aucun plan de relève selon le CTEQ 37,1 % de tous les propriétaires d'entreprise ont 55 ans ou plus, selon le MEIE.
- En démystifiant ce qu'est le repreneuriat, on défend l'idée qu'il n'est pas nécessaire d'avoir une idée inédite pour pouvoir se lancer en affaires. Entreprendre, ce n'est pas seulement créer son entreprise, c'est aussi reprendre une entreprise existante, transformer son modèle d'affaires et assurer sa pérennité dans l'économie du Québec.

### Le rôle des jeunes chambres de commerce

- Le RJCCQ et ses membres ont créé le Mouvement Repreneuriat, une initiative fédératrice et structurante lancée en 2021 qui regroupe des initiatives de sensibilisation, la mise sur pied d'un programme de formations ainsi que la création d'opportunités de maillages partout au Québec. La première tournée a réuni plus de 1000 participants, entraîné une trentaine d'entrevues dans les médias et généré plus de 2,6 millions d'impressions en ligne.
- Le RJCCQ soutient qu'il faut davantage former les jeunes aux opportunités qu'offre le repreneuriat et les outiller pour augmenter le taux de succès des transferts.

### Les pistes de solution pour aider les jeunes à relever ces défis

- Développer auprès des jeunes des campagnes de sensibilisation au repreneuriat
- Réunir les acteurs de l'écosystème lors de la Semaine nationale du Repreneuriat
- Outiller des cohortes de jeunes pour leur donner les capacités nécessaires de s'engager dans la voie du repreneuriat
- Soutenir les entreprises qui identifient dans leur plan de relève des jeunes cadres au sein de leur organisation pour accompagner la relève et permettre une transition
- Accélérer le maillage cédants-repreneurs

## 3. UTILISER L'INTRAPRENEURIAT POUR HAUSSER LA PRODUCTIVITÉ CHEZ LES JEUNES

### Les enjeux prioritaires?

- 33% des jeunes québécois âgés entre 16 et 35 ans considéreraient sérieusement se lancer en affaires si leur milieu de travail autorisait un modèle d'intrapreneuriat selon un sondage mené par la firme Léger en août 2022 dans le cadre du projet Travaillons Ensemble du Regroupement des jeunes chambres de commerce du Québec financé par le Secrétariat à la Jeunesse.
- Dans le contexte de pénurie de main-d'œuvre, il faut explorer toutes les avenues pour exploiter tout le potentiel de la jeune main-d'œuvre.

### Le rôle des jeunes chambres de commerce

- Les jeunes chambres agissent comme catalyseur d'opportunités en créant des parcours d'intrapreneurs, des cohortes d'intrapreneurs pour développer leur goût de s'engager ou en donnant aux jeunes la possibilité d'acquérir les compétences entrepreneuriales nécessaires.

### Les pistes de solution pour aider les jeunes à relever ces défis

- Développer l'esprit entrepreneurial des jeunes travailleurs en tant que salariés et démontrer les avantages que l'intrapreneuriat peut représenter au niveau de la croissance des entreprises, sur le développement économique du Québec et sur la hausse de la productivité.
- L'intrapreneuriat doit être pensé comme un levier de hausse de productivité chez les jeunes. Cette forme d'entrepreneuriat qui désigne le fait de mener un projet d'affaires à l'intérieur d'une entreprise déjà existante, permet aux jeunes de développer leurs compétences et d'assurer une meilleure intégration et rétention auprès de leur employeur.
- Appuyer les initiatives de mentorat, un accompagnement sur mesure pour le développement professionnel soit avec des personnalités établies du monde des affaires, soit avec des pairs dans un esprit de communauté de pratiques.

## 4. PROMOUVOIR L'UTILISATION DE L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE AU TRAVAIL CHEZ LES JEUNES

### Les enjeux prioritaires?

- La maîtrise de l'usage de l'intelligence artificielle est un enjeu. Si la grande majorité (90%) des jeunes professionnels sont au fait des actualités liées à l'intelligence artificielle, seulement 34% se disent plutôt familiers avec le sujet. Les jeunes professionnels qui ont une meilleure connaissance de l'intelligence artificielle en ont une perception plus positive (34%) selon un sondage mené par la firme Léger en août 2023 dans le cadre du projet Travaillons Ensemble du Regroupement des jeunes chambres de commerce du Québec financé par le Secrétariat à la Jeunesse »
- Par ailleurs, les deux principales craintes liées exprimées quant à l'utilisation de l'intelligence artificielle au travail sont l'impact sur les relations humaines et la possibilité de perdre son emploi. Maîtrise l'IA permet de démystifier ces craintes.
- Alors que le marché du travail se transforme et considérant que 85% des emplois de 2030 n'existent pas encore, selon une étude Dell technologies, il est essentiel de comprendre que la hausse de la productivité dépend du développement des compétences et notamment la maîtrise de l'usage des technologies.

### Le rôle des jeunes chambres de commerce

- Les modèles d'apprentissages sont différents des générations précédentes. Ils intègrent le numérique, l'intelligence collective et la collaboration. Les jeunes sont ouverts à apprendre autrement. Par conséquent, de nouveaux modèles de formation doivent émerger.
- Les jeunes chambres de commerce, acteurs économiques dans leurs régions, ont collectivement accueilli une série de conférences-discussions « Techno'elles » visant à sensibiliser les jeunes femmes aux opportunités des filières technologiques et scientifiques et ont publié un guide sur les perspectives de carrière dans l'univers des STIM (Sciences, Technologie, Ingénierie, Mathématiques). L'intelligence artificielle pourrait être un sujet abordé.

### Les pistes de solution pour aider les jeunes à relever ces défis

- Valoriser différents modèles d'apprentissage pour permettre aux jeunes de continuer à se former au-delà du cadre d'études.
- Intégrer la maîtrise de l'intelligence artificielle dans des modules de formation et concevoir des ateliers pour former les jeunes à une approche responsable de l'IA.