



RJCCQ

Regroupement des jeunes
chambres de commerce du Québec

RAPPORT ANNUEL **2024-2025**

L'engagement et la force d'un regroupement en action!

514-933-7595 | 1100 Boulevard Robert-Bourassa, RC-01, Montréal, Québec H3B 3A5

info@rjccq.com | www.rjccq.com



TABLER DES MATIÈRES

I. INTRODUCTION

- Mot de la présidente du conseil d'administration 1
- Mot du président-directeur général 2
- À propos du RJCCQ 3
- Présence numérique 4

II. AFFAIRES PUBLIQUES

- Le RJCCQ porte la voix de ses membres 5
- Le RJCCQ suscite la réflexion 6
- Le RJCCQ facilite le dialogue 7

III. GRANDS PROJETS 2024-2025

- Administrateurs de la relève 9
- Forum économique de la relève d'affaires 10
- Grands prix de la relève d'affaires 11
- Mouvement Repreneuriat 12
- Cocktail de la diversité 13
- Intraprenez! 14
- Le français, c'est de mes affaires 15



TABLER DES MATIÈRES

IV. LE RJCCQ ET SON RÉSEAU

- RJCCQ fervent supporteur des actions de ses membres 17
- Services aux membres 18
- Jeunes chambres clef-en-main 19

V. L'ÉQUIPE DU RJCCQ

- Cercle des gouverneurs 21
- Conseil d'administration 22
- La permanence 23

VI. PARTENAIRES 24

MOT DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Julie Nadeau, M.B.A. Adm.A.



Chers membres et partenaires,

C'est avec une immense fierté que je termine ce premier mandat à titre de présidente d'un regroupement dynamique et engagé qui souhaite contribuer à bâtir une économie prospère depuis plus de 30 ans.

Tout au long de l'année, j'ai eu le privilège d'être appuyée par des administrateurs et administratrices de haut niveau, d'un Cercle des gouverneurs dévoué et d'une solide équipe à la permanence.

Dans un contexte où l'environnement socio-économique de la dernière année a présenté de nombreux défis, où les organisations ont été appelées à faire preuve d'agilité afin de mener à bien leur mission, le RJCCQ a déployé tous les moyens dont il disposait afin de soutenir et accélérer le développement des jeunes chambres et ailes jeunesses du Québec, de porter leur voix en plus d'assurer une gestion opérationnelle saine et performante de l'organisation.

L'année 2024-2025 a été marquée par de belles réalisations en affaires publiques qui ont permis de susciter la réflexion, de faciliter le dialogue en plus de porter la voix de ses membres. De nombreux grands projets ont été mis en œuvre, tant des incontournables de l'histoire du Regroupement tels que Administrateurs de la Relève, le Forum économique et les Grands Prix de la relève d'affaires, sans oublier le retour du Cocktail de la diversité! À ceux-ci se sont ajoutés d'autres projets à valeur ajoutée comme Mouvement Repreneuriat, Intraprenez ! et Le français, c'est de mes affaires.

Une autre initiative, telle que le projet pilote Jeunes chambres clef-en-main, a permis de mettre en place une ressource permanente dans plusieurs jeunes chambres et ailes jeunesses en région, démontrant l'engagement et la détermination du RJCCQ de consolider la position de ces organisations dans le tissu économique régional tout en mettant un accent renouvelé sur la professionnalisation de leurs activités.

Le soutien indéfectible de plus d'une trentaine de partenaires publics et privés a permis à l'organisation, durant cette période d'incertitude économique, de demeurer en action pour représenter et continuer à propulser ses membres issus de divers horizons géographiques et culturels.

Aujourd'hui, outillé d'orientations stratégiques optimisées plus pertinentes que jamais, fruit d'un travail de concertation avec ses parties prenantes, le RJCCQ entrevoit l'avenir avec optimisme et surtout avec la ferme intention de renforcer son positionnement dans l'écosystème et de continuer à prioriser ses membres au cœur de sa mission!

Je vous remercie sincèrement pour la confiance que vous placez jour après jour en mon équipe et moi.

Au plaisir d'échanger avec vous dans le cadre des activités du RJCCQ!

Julie Nadeau, M.B.A. Adm.A.

MOT DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

Pierre Graff



Chers membres,

L'année 2024-2025 fut riche en rebondissements. Le dynamisme et la résilience du RJCCQ et des jeunes chambres ont été remarquables cette année.

Le RJCCQ, avec une nouvelle équipe et deux fois moins d'employés que l'année précédente, a tenu le cap pour représenter les intérêts des jeunes chambres en plus soutenir et accélérer leur développement.

Avec des efforts importants déployés sur les thématiques prioritaires choisies par les membres, aussi bien les résultats en affaires publiques qu'en affaires gouvernementales se sont fait sentir sur le repreneuriat, l'intrapreneuriat ou encore la formation chez les jeunes. L'austérité budgétaire, et les tarifs ensuite, ont complètement redistribués les cartes. Les grandes entreprises, les manufacturiers et les exportateurs laissaient bien peu de place aux autres acteurs économiques.

Dans ce contexte, nous avons collaboré à quatre sorties médiatiques conjointes avec les membres, près de 50 apparitions médiatiques et positionner les jeunes chambres dans le Plan d'Action jeunesse du Gouvernement du Québec.

Le service aux membres a également connu une année très occupée avec un soutien constant aux jeunes chambres membres que ce soit en soutien au développement organisationnel rayonnement, opportunités de financement, de partenariats et événements provinciaux.

Il est d'ailleurs à noter une nouvelle édition d'exception du FERA avec 28 conférenciers plus inspirants les uns que les autres. Ce forum économique, tenu pour la première fois dans la Capitale-Nationale a réuni les dirigeants et membres de 25 jeunes chambres, en plus d'annoncer le lancement de Perficio, une première au Québec!

Je vous remercie pour le travail remarquable que vous effectuez au quotidien et vous fait part de ma fierté de pouvoir collaborer avec des organisations membres comme vous.

Amicalement,

Pierre

À PROPOS DU RJCCQ

Depuis **plus de 30 ans**, le Regroupement des jeunes chambres de commerce du Québec soutient un réseau de 42 jeunes chambres de commerce et ailes jeunesse à travers le Québec, représentant plus de **10 000** jeunes professionnels, travailleurs autonomes et entrepreneurs âgés de **18 à 40 ans**.

NOTRE MISSION

Représenter et propulser les jeunes chambres de commerce



NOTRE RÉSEAU

16

Régions administratives

40

Jeunes chambres et ailes
jeunesse membres

12

Jeunes chambres issues de la diversité

10 000

Jeunes professionnels
et entrepreneurs âgés
entre 18 et 40 ans
répartis sur l'ensemble
du Québec

2 GRANDS OBJECTIFS

- **Soutenir et accélérer** le développement des jeunes chambres de commerce
- **Porter la voix** des jeunes chambres de commerce

NOS VALEURS

COLLABORATION - AUDACE - ÉQUITÉ



PRÉSENCE NUMÉRIQUE



Facebook

15.9k
abonnés**276 000**
impressions

04/2024 à 03/2025



LinkedIn

13.0k
abonnés**368 000**
impressions

04/2024 à 03/2025



Instagram

3.2k
abonnés**75 800**
impressions

04/2024 à 03/2025



Infolettre

5.0k
abonnés**60 100**
ouvertures

04/2024 à 03/2025



Site Web

92 000 pages vues
04/2024 à 03/2025**Contenu vidéo
en collaboration
avec nos membres
et partenaires**

Avril 2025 | Les inscriptions sont ouvertes pour Entreprends Ton Succès 2025, une initiative du JCCQ. Chaque année, des entrepreneurs ambassadeurs reprennent ce programme pour transformer leur idée en une entreprise prospère et développer leurs compétences essentielles. Cette fois, c'est à vous de passer à l'action.



18 mai 2024 | La Jeune Chambre, Université du Québec fête ses 75 années de succès. C'est avec une immense joie que nous mettons à vous penche à la célébration de ce beau parcours lors d'un 6@8 sur la terrasse de Montréal Cowork.



15 juin 2024 | L'Association des jeunes professionnels Chénoua présente son atelier de mentorat 2024, de retour par demande populaire! L'objectif est de connecter des jeunes professionnels avec des experts dans leur domaine d'intérêt grâce à des sessions de discussion personnelles et de favoriser des interactions significatives avec leurs pairs.



7 novembre 2024 | Une soirée bowling vous invite à une activité de réseautage, qui aura lieu au salon de quilles Quilorama de Granby. C'est votre chance de pouvoir réseauter et échanger avec des organisations de la région, le tout dans une ambiance d'amusement.



13 juin 2024 | Le comité Jeunesse de la Chambre de commerce de Val-de-la-Paix vous invite à son dernier événement de l'année 2023-24, un 5 A 7 ludique sous le thème du Saint-Jean avec un repas - réseautage animé de musique québécoise, bières de microbrasserie, prêt à boire et bar à poutine.



Janvier 2024 | L'Association des jeunes professionnels Chénoua a lancé la 4e cohorte de soutien, une initiative qui a pour objectif de regrouper de jeunes entrepreneurs de 40 ans et moins afin de créer des liens de confiance, partager des expériences et favoriser l'apprentissage. Les inscriptions sont encore ouvertes.

**Promotion
des initiatives
des membres
dans l'infolettre****80 partages**
04/2024 à 03/2025

AFFAIRES PUBLIQUES

Le RJCCQ porte la voix des jeunes chambres de commerce

Projets de loi et politiques publiques selon les 5 priorités du RJCCQ

- **Entrepreneuriat innovant** — Le RJCCQ s’est positionné en priorité sur le recul des vocations entrepreneuriales et l’enjeu de la santé mentale chez les entrepreneurs qui persiste malheureusement.
- **Repreneuriat** — Le RJCCQ a continué ses efforts de sensibilisation sur les enjeux auxquels font face les repreneurs et pour lesquels l’action des jeunes chambres pourrait être une solution déterminante.
- **Intrapreneuriat** — À travers le sondage réalisé par le RJCCQ sur l’intrapreneuriat, nos efforts médiatiques et le développement de modules de formation ainsi qu’une campagne vidéo, nous avons contribué à positionner l’intrapreneuriat au Québec.
- **Développement durable** — Le RJCCQ a signé une entente avec le G15+ pour entamer une collaboration en 2026 sur les indicateurs clés liés au développement durable. Association établie regroupant des joueurs clé, cela pose les bases de l’intervention future du RJCCQ sur cette thématique prioritaire.
- **Développement de compétences et hausse de la productivité** — une fois de plus, grâce à ADR, au programme Femmes leaders, à Intrapreneurs! et à diverses formations et ateliers du service aux membres, le RJCCQ était sur tous les fronts pour aider au rehaussement des compétences des dirigeants de jeunes chambres et de leurs membres. Enfin, l’adoption du projet de loi 17 a permis de retirer la Déclaration des activités de formation pour les employeurs ce qui vient faciliter la vie des entrepreneurs!

Chiffres clés

- Près de 50 interventions médiatiques
- 15 communiqués de presse
- 5 mémoires
- 2 livres blancs
- 42 rencontres avec les élus et titulaires de charges publiques



Réaction aux budgets des gouvernements du Québec et du Canada

- Le Regroupement des jeunes chambres de commerce du Québec réagit à la mise à jour économique de l’automne 2024 aussi bien du Gouvernement du Québec que du Gouvernement fédéral en plus de réitérer l’exercice avec le Budget provincial de mars 2025.
- Le RJCCQ a également mis à disposition des communiqués de presse “troués” afin que les jeunes chambres désireuses de se positionner médiatiquement puissent le faire.

AFFAIRES PUBLIQUES

Le RJCCQ suscite la réflexion



Le RJCCQ échange sur les priorités des jeunes chambres avec la Ministre Fréchette

Lors d'une rencontre avec la Ministre de l'économie, de l'Innovation et de l'Énergie, votre PDG a pu échanger sur la réalité des jeunes chambres et leur rôle dans un contexte d'incertitude économique qui pèse sur les jeunes professionnels et jeunes entrepreneurs.

Une occasion de proposer des solutions concrètes notamment pour encourager les vocations entrepreneuriales et repreneuriates.

Le RJCCQ prend position pour la relève d'affaires

- Le 16 mai 2024, dans le podcast Ca\$hmiere, Pierre Graff discute de l'intrapreneuriat, des enjeux du repreneuriat et de l'évolution du paysage économique québécois.
- Le 16 juin 2024, le RJCCQ, la ministre de l'Emploi Kateri Champagne Jourdain, le Conseil du patronat de la CPMT et d'autres intervenants demandent au gouvernement fédéral de reconsidérer la coupe de 625 M\$ dans les transferts en main-d'œuvre.
- Le 10 octobre 2024, le RJCCQ et le Mouvement des accélérateurs d'innovation du Québec rappellent l'importance de la santé mentale des jeunes professionnels et entrepreneurs.
- Le 21 octobre 2024, le RJCCQ avertit dans Le Journal de Montréal qu'une « bombe à retardement » menace les PME du Québec, plus de 60 % devant être transmises pour éviter une vente ou une fermeture.
- Le 11 novembre 2024, le RJCCQ et plusieurs jeunes chambres et ailes jeunesse dénoncent la flambée des loyers et les restrictions au PTET, qui freinent l'attractivité des talents et la croissance des entreprises régionales.
- Le 21 novembre 2024, le RJCCQ réagit à l'Énoncé économique du gouvernement du Québec.
- Le 5 décembre 2024, le RJCCQ, Commerce international Québec et neuf jeunes chambres proposent des actions pour stimuler l'exportation et diversifier les marchés.
- Le 7 février 2025, le RJCCQ présente dans une lettre ouverte 9 pistes pour réellement transformer notre économie dans le contexte actuel.
- Le 24 mars 2025, le RJCCQ, Place aux jeunes en région et le Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec publient une lettre ouverte appelant à recentrer les décisions publiques sur la réalité des jeunes Québécois.



AFFAIRES PUBLIQUES

Le RJCCQ facilite le dialogue

Votre PDG siège sur différents groupes de travail

En tant que membre de l'Assemblée délibérante de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), le RJCCQ est engagé dans des discussions animées sur les défis que rencontrent nos jeunes pousses et entrepreneurs dans un marché du travail en quête de talents.



- Représentant du Collège Employeurs et membre votant de l'Assemblée Délibérante de la Commission des partenaires du marché du travail (nomination du conseil des Ministres renouvelée en 2025)
- Groupe de travail de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'oeuvre (GT-LFDRCMO)
- Groupe de travail de la Loi sur le Ministère de l'emploi et de la solidarité sociale (GT-MESS)
- Membre du Comité consultatif des personnes immigrantes (CCPI)
- Membre du Comité du Comité Éthique et Gouvernance de la CPMT
- Membre du Groupe de travail sur l'immigration de la CPMT (GTI)

Le RJCCQ offre aux jeunes chambres des rencontres exclusives

Dans le cadre du 10e Forum économique de la relève d'affaires (FERA) qui s'est tenu à Québec en mars 2025, les membres du RJCCQ ont pu assister à une discussion exclusive avec des leaders d'exception.

Monsef Derraji, député à l'Assemblée nationale du Québec, Éric Paquette, président-cofondateur de l'Institut de leadership, et Sophie Emmanuelle Chebin, présidente d'Arsenal conseils, témoigneront de l'impact déterminant qu'a eu leur engagement dans différentes organisations sur leurs trajectoires professionnelles.

Animée par Pierre Graff, cette discussion interactive a permis aux participants de découvrir les opportunités uniques qu'offre l'implication active au sein du réseau des jeunes chambres de commerce. L'atelier mettra en lumière les parcours inspirants.



Le RJCCQ présent à l'échange de vœux du Premier Ministre

En janvier, le RJCCQ a pris part à l'échange de vœux du corps consulaire à l'invitation du Premier Ministre du Québec. Cet événement a permis de rappeler l'importance des relations internationales pour l'économie québécoise et d'échanger avec des représentants du gouvernement, dont le ministre Mathieu Lacombe, ministre responsable de la Jeunesse, ainsi qu'avec nos partenaires de la CPMT et du milieu des jeunes chambres.





LES GRANDS PROJETS 2024-2025

Administrateurs de la relève | Forum économique de la relève d'affaires

Les Grands Prix de la relève d'affaires | Intraprenez! | Mouvement Repreneuriat

Cocktail de la diversité | Le français, c'est de mes affaires

ADMINISTRATEURS DE LA RELÈVE

Depuis 2013, ce programme répond à un besoin pressant de formation en matière de gouvernance auprès de la relève composée d'entrepreneurs, cadres et professionnels âgés de 18 à 40 ans. Sur deux jours, grâce aux formateurs du Collège des administrateurs de sociétés, les participants découvrent l'essentiel :

- des aspects juridiques
- des ressources financières
- des meilleures pratiques en gouvernance
- de la gouvernance stratégique et des coopératives
- du savoir-être dans les conseils d'administration

Au terme de la formation, les participants prennent part à une simulation de C.A. et assistent à un témoignage d'un administrateur de la relève au parcours inspirant. La plateforme [Je diversifie mon C.A.](#) recense les profils de jeunes administratrices et administrateurs formés dans le cadre de la formation Administrateurs de la relève (ADR).

21-22 MARS 2025

Tenue virtuellement



Administrateurs de la relève

Merci à nos précieux partenaires







2025

LES OBJECTIFS

- Développer les connaissances et les compétences des jeunes cadres, entrepreneur-es et professionnel·les en matière de gouvernance
- Favoriser leur accès à des postes au sein de conseils d'administration
- Développer un réseau d'expertise et de partage de connaissances en matière de gouvernance

- Plus de 1400 finissantes et finissants
- 32% issu-es de la diversité
- 51% de femmes, 49% d'hommes
- 12 régions représentées

FORUM ÉCONOMIQUE DE LA RELÈVE D'AFFAIRES

Le FERA présenté par Hydro-Québec, réunit chaque année plusieurs centaines de participants de partout au Québec, grâce au soutien du gouvernement et de ses partenaires. Organisé depuis dix ans par le RJCCQ, il favorise les échanges entre les jeunes entrepreneurs, les leaders politiques et les acteurs économiques, autour d'une thématique d'actualité visant à maintenir la province à l'avant-garde, compétitive et en croissance sur la scène internationale.

La productivité au Canada stagne depuis plusieurs années, les intentions d'entreprendre déclinent au Québec, la pénurie de main-d'œuvre sévit toujours, et nos jeunes peinent à concilier travail et vie personnelle. Dans ce contexte, il est crucial de réfléchir à leur contribution et à leur épanouissement.

C'est pourquoi la 10e édition s'est articulée autour de la thématique : « **Se réaliser pour une productivité renforcée** ». Cette démarche s'appuyait sur des leviers essentiels tels que l'accumulation d'expérience, le vécu au sein des entreprises et la culture intrapreneuriale des organisations. Après tout, des employés épanouis et motivés génèrent non seulement de meilleures performances, mais contribuent aussi à une productivité durable. En explorant ces avenues, le FERA a visé à identifier des solutions concrètes pour libérer le plein potentiel des jeunes professionnels et entrepreneurs.



30 INTERVENANTS

300 PARTICIPANTS

79% ÂGÉS DE <39 ANS

16 RÉGIONS
ADMINISTRATIVES

25+ INDUSTRIES


DOMENICA MACIOCIA

Vice-présidente principale - Talents et développement organisationnel, HYDRO-QUEBEC

PRÉSIDENTE D'HONNEUR

À la suite aux discussions riches et inspirantes tenues lors du Forum, le RJCCQ a émis 6 recommandations pour créer un environnement propice à la croissance de nos entreprises à travers l'incertitude économique actuelle :

1

Que les gouvernements fédéral et provincial éliminent les politiques ajoutant à l'incertitude


2

Que les gouvernements jouent un rôle plus collaboratif dans la communication de l'impact des mesures pour les entreprises


3

Que les gouvernements orientent leur action pour encourager la vocation entrepreneuriale dans la population


4

Que les entreprises disposent de plus de flexibilité dans l'organisation du travail


5

Que les gouvernements créent un incitatif fiscal pour encourager la formation en utilisation responsable et éthique de l'IA, peu importe la taille de l'entreprise


6

Que les entreprises identifient les gestionnaires et employés les plus à même de faciliter l'adoption de l'IA dans leur milieu de travail



Avec la contribution financière de :



GRANDS PRIX DE LA RELÈVE D'AFFAIRES

LE rendez-vous incontournable où on met en lumière l'élite des jeunes gens d'affaires de toute la province dans une ambiance festive et conviviale.

Depuis plus de 30 ans, les Grands Prix célèbrent les innovations, les remarquables parcours et l'engagement au développement socioéconomique du Québec des jeunes entrepreneur-es, cadres et professionnel-les. Cet événement est également l'occasion de souligner les réussites de nos précieux membres et notamment de la relève d'affaires qui s'implique bénévolement au sein de jeunes chambres de commerce et d'ailes jeunesse.

Traditionnellement, cette cérémonie de remise de prix suivie d'un cocktail dinatoire fait converger plus de 300 participant-es, comprenant non seulement les membres distinctifs de nos 42 jeunes chambres de commerce et ailes jeunesse, mais également de hauts représentants du monde des affaires et de la politique. En 2024, la cérémonie a eu lieu au Théâtre Rialto à Montréal.



7 CATÉGORIES

*exclusif aux membres

1. Jeune gestionnaire de l'année
2. Leadership au féminin
3. Jeune entreprise de l'année
4. Transfert d'entreprise de l'année

5. Jeune bénévole de l'année*
6. Jeune chambre de commerce ou Aile jeunesse de l'année*
7. Initiative d'impact de l'année*

Deux prix Coup de cœur du jury :

- Valorisation des régions
- Valorisation du français en affaires



LAURÉAT-ES 2024



PRÉSIDENTE D'HONNEUR



**GENEVIÈVE
TURBIDE-POTVIN**

Première vice-présidente,
Entreprises et Gestion privée
Québec à la Banque Nationale

LA 32^{ÈME} ÉDITION



MOUVEMENT REPRENEURIAT

Le Mouvement Repreneuriat est une initiative structurante visant à aider à la relance ainsi qu'au maintien du développement économique par la voie du transfert d'entreprise. Articulée autour de trois axes, cette série d'activités vise à créer un parcours regroupant des initiatives de sensibilisation, la mise sur pied d'un programme de formations ainsi que la création d'opportunités de rencontres augmentant les chances de créer des maillages cédants-repreneurs.

TENUE DE 2 RENDEZ-VOUS

- Près de 150 participants
- Des experts invités
 - Aspect financier
 - Aspect juridique et fiscal
- Des histoires de repreneuriat local
- Réseautage et maillages

1

2 octobre 2024
Rouyn-Noranda

En collaboration avec le Comité
Relève en affaires de la Chambre de
commerce et d'industrie de
Rouyn-Noranda

2

5 février 2025
Saint-Hyacinthe

En collaboration avec le Comité de la
relève en affaires (CRA) de la Chambre
de commerce de la grande région de
Saint-Hyacinthe

MISE EN PLACE DE LA COHORTE « D'EMPLOYÉ À REPRENEUR »

Ce programme a offert aux repreneurs potentiels un accompagnement structuré grâce à l'expertise de formateurs issus de nos organisations partenaires. À travers plusieurs modules interactifs, les participants ont acquis des outils pratiques et exploré les thématiques clés pour assurer la réussite de leur projet de reprise.

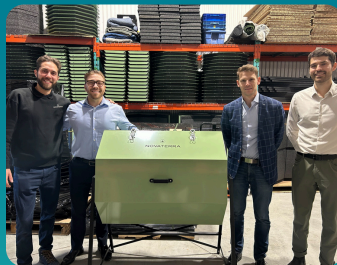
- 47 participants
- 7 experts et 4 repreneurs invités
- Près de 8 heures de formation
- 5 modules
 - Actifs technologiques | Plan de transfert | Financement | Gestion des opérations | Commercialisation



LA TOURNÉE DU PDG EN ENTREPRISE

À travers ces visites, nous allons à la rencontre d'entreprises reprises afin de comprendre leur cheminement, d'échanger sur les défis et les apprentissages vécus, et de mettre en lumière leurs réussites et le rôle essentiel du repreneuriat pour l'économie d'ici.

- **Métalico**, Québec, 3 mai 2024
- **Atelier Tangente.**, Rouyn-Noranda, 1er octobre 2024
- **Remboursement expert Amobi**, Rouyn-Noranda, 2 octobre 2024
- **Foxtrot Industriel**, Saint-Hyacinthe, 27 novembre 2024
- **Gavure Bois-Francis**, Victoriaville, 30 janvier 2025
- **Groupe Novaterra**, Saint-Hyacinthe, 5 février 2025
- **Scelltech**, Terrebonne, 11 février 2025
- **Inter Clôtures Sentinelle**, Laval, 3 mars 2025



Cocktail

de la *diversité*

Thème

La diversité en
entrepreneuriat
et en affaires

Lancé en 2017, cet événement célèbre la diversité au sein du monde des affaires québécois. Pour sa 5^e édition, tenue le 1^{er} avril à l'Espace Arcade du Casino de Montréal, il a réuni jeunes entrepreneurs, professionnels et acteurs économiques autour d'un panel inspirant et d'un réseautage dynamique. Véritable espace d'échanges et de collaboration, le Cocktail contribue à bâtir un écosystème d'affaires plus inclusif et innovant.

PANEL - La diversité en affaires et en entrepreneuriat



Muriel C. Koucoï
SIMKHA Biocosmétiques



Jean-Sébastien Siow
SUITABLEE



Vannick Therrien
Banque TD et CCLGBTQ



Diogène Ntirandekura
ERP Happy Corp

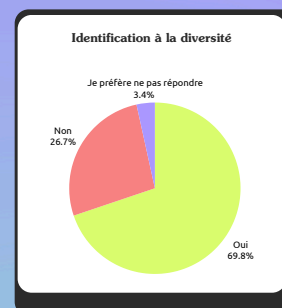
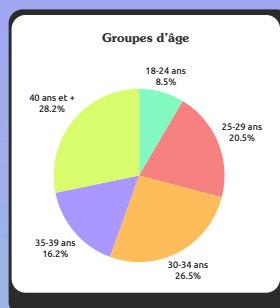


Abdellah Ameur
Label Atlas



Firmina Firmin
JCCFQ

LES CO-ORGANISATEURS



- 11 jeunes chambres de commerce et ailes jeunesse co-organisatrices
- 230 participants
- Témoignages, réseautage, bouchées et rafraîchissements, jeux interactifs, photobooth, station de photos professionnelles



Commanditaire en titre



Banque Scotia.

L'INITIATIVE
F E M M = S
Banque Scotia

Intra preneurs!

Intrapreneurs! est une nouvelle initiative structurante en deux phases visant à promouvoir l'intrapreneuriat au Québec.



Phase 1

Enquête sur les connaissances, aspirations et impressions des jeunes gens d'affaires à propos de l'intrapreneuriat.



Phase 2

Campagne de sensibilisation sur l'intrapreneuriat pour démystifier le concept, éduquer et inspirer.

En juin 2024, dans le cadre de la phase 1 du projet, le RJCCQ a présenté les résultats de son étude, menée par la firme Mallette. Cette consultation a permis de dresser un portrait précis de l'intrapreneuriat au Québec, révélant à la fois un manque de connaissance de ce levier de productivité, tant chez les jeunes travailleurs de 18 à 40 ans que chez les employeurs, et plusieurs obstacles à la mise en œuvre de projets innovants en entreprise.



SÉRIE BALADO

Structurer un projet de transformation numérique

En collaboration avec TALSOM, Intrapreneurs! a produit une série de quatre épisodes qui accompagne les organisations dans leurs projets de transformation numérique. Les expertes invitées y partagent des repères concrets pour planifier, mobiliser les équipes, surmonter les imprévus et suivre les résultats. Une initiative qui rend l'intrapreneuriat plus accessible en offrant des outils pratiques et applicables.



420 écoutes des épisodes 1 à 4

SÉRIE TÉMOIGNAGES

Histoires d'intrapreneuriat

Cette série met de l'avant des parcours inspirants de personnes qui innovent de l'intérieur, au sein de contextes variés : usines, bureaux ou transitions professionnelles. À travers des récits authentiques et ancrés dans la réalité des organisations québécoises, elle illustre la force de l'intrapreneuriat comme levier d'innovation, de résilience et de transformation. Des témoignages qui démontrent que l'initiative n'a pas de cadre fixe, mais se réinvente partout où on lui donne de l'espace.



Rayonnement et promotion

- 281K impressions
- 172K utilisateurs atteints
- 60K lectures de vidéos
- 4.3K pages vues du site Web
- 17.2K ouvertures de l'infolettre
- Participation de 10 jeunes chambres dans la diffusion des vidéos



Forum économique de la relève d'affaires

Dans le cadre du FERA 2025, le RJCCQ a mis de l'avant l'intrapreneuriat à travers deux activités phares : un atelier interactif intitulé « Se réaliser grâce à l'intrapreneuriat », offrant des outils concrets de développement professionnel, et un panel d'experts sur le thème « L'intrapreneuriat comme levier de productivité », qui a permis de partager des meilleures pratiques et des témoignages inspirants.

LE FRANÇAIS, C'EST DE MES AFFAIRES

Avec la contribution financière de l'Office québécois de la langue française (OQLF), le RJCCQ a lancé une initiative pour promouvoir l'utilisation du français au travail, dans le service à la clientèle et sur les affichages internes et externes.

Le projet a pour but de sensibiliser les jeunes entrepreneurs à l'importance du français dans le milieu des affaires, d'accroître son usage comme langue principale d'affichage, l'accueil et le service client au sein des PME, et de renforcer sa présence générale dans le monde des affaires.

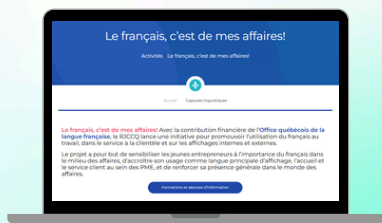
Nous avons adopté une approche transversale en misant sur diverses actions ciblées, notamment par l'organisation d'ateliers de promotion du français en affaires et par la démystification des obligations linguistiques des entreprises. Par ailleurs, huit jeunes chambres et ailes jeunesse ont contribué à faire connaître la formation et les présentations offertes par l'Office, ainsi qu'à encourager l'inscription d'entreprises aux services d'accompagnement Mémo.

Mise en ligne de la page Web

"Le français, c'est de mes affaires!"

Cette section met en avant les outils suivants :

- Mémo, votre assistant pour la francisation
- La Vitrine linguistique
- La Charte en pratique



Participation au Rendez-Vous

d'affaires de la francophonie 2024

2 représentants de jeunes chambres de commerce ont été invités à participer au panel "Créer des entrepreneurs : un défi plus complexe qu'il n'y paraît!"



Promotion des outils linguistiques de l'Office par le RJCCQ et ses membres

Sur les réseaux sociaux :

RJCCQ

- 14 publications
- 177 498 impressions
- 122 réactions
- 5131 clics

Jeunes chambres et ailes jeunesse

- 28 publications

Dans l'infolettre

RJCCQ

- 7.7K ouvertures
- Jeunes chambres et ailes jeunesse
- 7.7K ouvertures

***En date d'octobre 2024**



Prix Coup de coeur

Valorisation du français en affaires

Cette distinction récompense une entreprise s'illustrant par son engagement en faveur de l'utilisation du français au travail et dans les affaires.

En 2024, c'est CoeurWay qui s'est mérité le prix.





LE REGROUPEMENT ET SON RÉSEAU

LE RJCCQ FERVENT SUPPORTEUR DES ACTIONS DE SES MEMBRES

Congrès annuel 2024



Assemblée générale annuelle

Le vendredi 20 septembre, le RJCCQ a tenu son Assemblée générale annuelle. Cet événement a permis de présenter officiellement les nouveaux membres du conseil d'administration et de dresser le bilan d'une année marquée par de nombreuses réalisations et initiatives structurantes. Ce rendez-vous a également été l'occasion d'échanger avec nos membres sur les priorités à venir et de réaffirmer notre engagement à soutenir et représenter les jeunes chambres de commerce et ailes jeunesse à travers le Québec.

Atelier sur la planification stratégique

Par la suite, les membres ont participé à un atelier sur la planification stratégique animé par Marie-Chantal Leduc, membre du Cercle des gouverneurs. Ils ont notamment eu l'occasion de réaliser un FFOM ainsi qu'un FFOM croisé.

Voici quelques événements de nos membres auxquels le RJCCQ a assisté ou contribué. C'est toujours une grande fierté de voir les actions des jeunes chambres et ailes jeunesse rayonner dans leur milieu!

LANCEMENT DE LA JEUNE CHAMBRE

Jeune chambre de commerce de Laval



MAÎTRISEZ L'IA AU QUOTIDIEN

Jeune Chambre de commerce des femmes du Québec



L'ENTREPRENEURIAT AU SEIN DES COMMUNAUTÉS NOIRES : PRATIQUES & MOTIVATIONS

REPAF



COCKTAIL DE LA RENTRÉE

Association des jeunes professionnels chinois



Tournée annuelle de notre PDG

MAI
2024

OCTOBRE
2024

NOVEMBRE
2024

JANVIER
2025

JANVIER
2025

FÉVRIER
2025

FÉVRIER
2025

MARS
2025

Visite de Métalico avec l'Aile jeunesse de la Chambre de commerce et d'industrie de la Rive-Sud

Rencontre avec le Comité Relève en affaires de la Chambre de commerce et d'industrie de Rouyn-Noranda

Participation au Souper tournant de la Chambre de commerce de la grande région de Saint-Hyacinthe

Visite d'Académie de formation avec la Chambre de Commerce Québec-Afrique (CHAQUA)

Visite de Bois-Francs avec la Jeune Chambre de Victoriaville

Visite de Novaterra avec le Comité de la relève en affaires de la Chambre de commerce de la grande région de Saint-Hyacinthe

Visite de Scelltech avec l'Aile jeunesse de la Chambre de commerce et d'industrie Les Moulins

Viste d'Inter Clôtures Sentinelle avec la Jeune chambre de commerce de Laval

SERVICES AUX MEMBRES

Être membre du RJCCQ, c'est faire partie d'une organisation qui unifie le réseau et porte la voix des jeunes chambres de commerce et ailes jeunesse du Québec.

UNE VOIX FORTE POUR LE RÉSEAU

- 3 lettres ouvertes cosignées par les membres du réseau
- Rayonnement et promotion de vos initiatives via nos plateformes
- Des gabarits pour appuyer vos démarches en relations publiques et gouvernementales

20+ ÉVÉNEMENTS & FORMATIONS CONJOINTS

- Forum économique de la relève d'affaires
- Mouvement Repreneuriat
- Grands Prix de la relève d'affaires
- Cocktail de la diversité
- Formations animées par les gouverneurs
- Comités de consultation (régions, diversité, événements majeurs)

UN ACCOMPAGNEMENT SUR MESURE

- Boîte à outils couvrant 5 volets essentiels : subventions et partenariats, communication, événements, bénévoles, et rabais et avantages membres
- Ressource à temps plein pour le services aux membres
- Des ateliers pratiques adaptés à vos besoins et à vos demandes

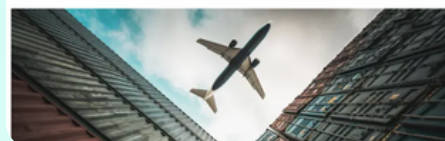
DES LEVIERS POUR PROPULSER VOS PROJETS

- 275K\$+ distribués en 2024-2025
- Référencement de partenaires et de collaborateurs
- Soutien à la rédaction d'appels à projets

Diversification des marchés: des pistes d'action pour stimuler l'exportation

LES IDÉES DES AFFAIRES | MÉS À JOUR LE 04 DÉCEMBRE 2024

PARTAGER f t in e





JEUNES CHAMBRES

clef-en-main

DEUXIÈME PHASE

Octroi d'un financement pour l'embauche de ressources permanentes pour les jeunes chambres de commerce en région!

325 000\$

La 2^e phase en chiffres

- 114 évènements dédiés à la relève d'affaires et aux jeunes professionnels
- 3 635 jeunes participants aux activités
- 448 jeunes formés
- 36 jeunes mentorés
- 246 520 \$ trouvés et engagés au cours de la période par les porteurs
- 6 régions administratives directement impactées par le projet



Une **ressource permanente** dédiée à la jeunesse pour 7 initiatives **régionales**

SATISFACTION



Taux de satisfaction des jeunes chambres à l'égard projet JCCM



Taux de satisfaction des membres des JCC à l'égard du nombre et de la qualité des formations offertes



Taux de satisfaction des membres des JCC par rapport à la fréquence des activités de réseautage



Taux de satisfaction des membres des JCC par rapport à la façon dont les intérêts des jeunes entrepreneurs et professionnels de leur communauté sont représentés



L'ÉQUIPE DU RJCCQ

Gouverneurs

| Conseil d'administration

| La permanence



Le **Cercle des gouverneurs** rassemble des entrepreneurs et des exécutifs engagés envers la mission du RJCCQ et le développement des jeunes chambres. Par leur appui, ils deviennent des piliers du succès collectif et du rayonnement de notre réseau.

Le RJCCQ exprime sa gratitude aux gouverneurs 2024-2025.



Bertrand Milot

Président-directeur général,
Bradley & Rollins



Maryse Gingras

Vice-présidente, Communautés
entrepreneuriales, Futurpreneur



Christian Ouellet

Vice-président aux affaires
corporatives, Sandoz Canada



Déborah Chèrenfant

Directrice régionale, Femmes en
Entreprise, Québec, Groupe Banque TD



Éric Paquette

Président et cofondateur,
Institut de leadership en gestion



Annie Lessard

Co-proprétaire et directrice
générale, Milmonde



Sophie-Emmanuelle Chebin

Présidente,
Arsenal conseils



Ghani Kolli

Président-directeur général et
associé, Credo Impact



Natacha Jean

Directrice des affaires publiques,
Micro Logic



Marc-Étienne Vien

Associé fondateur, avocat d'affaires et
fiscaliste, St-Amant & Vien - Avocats d'affaires



Marie-Chantal Leduc

Présidente,
Tetra Trust



Antonine Yaccarini

Analyste politique et experte en
affaires publiques

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2024-2025



Julie Nadeau - Présidente

Conseillère en management –
Directrice stratégique, JND & associé



Eliab Taïrou - Secrétaire

Avocat en droit du travail et de l'emploi



Maxime Lemieux - Trésorier

CPA auditeur | Associé - Certification,
Raymond Chabot Grant Thornton



Virginie Boivin - Adiministratrice

Chef des opérations, Videns Analytics



Ali Al-Saleh - Adiministrateur

Conseiller principal, Communications et
rayonnement international, Affaires publiques, CDPQ



Maxime Page - Administrateur

Directeur Entreprises, Technologies et Innovation,
Banque Nationale



Guillaume Poirier St-Pierre - Vice-président

Conseiller principal en recherche de cadres, Phelps



Allen Alexandre - Vice-président

Entrepreneur social et consultant politique



Jérémy Bastien - Administrateur

Co-proprétaire, Technirep



Layla-Vanessa Fadous - Administratrice

Directrice Marketing, Groupe Adonis Inc.



Geneviève Rhéaume - Administratrice

Directrice principale, Deloitte Canada

LA PERMANENCE

Pierre Graff

Président-directeur général

Florence Chouinard

Directrice des opérations adjointe

Ameline Serre

Conseillère au service aux membres

Lubin Sabatier

Stagiaire - Chargé d'affaires publiques

Alexandra Lamarche

Directrice générale adjointe

Irina Jeltac

Conseillère principale - Marketing et communications

Francis Roy

Conseiller principal - Affaires publiques et Relations gouvernementales





MERCI À NOS PARTENAIRES

